



**ACTA Nro. 036**

**FECHA:** Sábado, 1 de abril de 2017.

**HORA:** 7:10 a.m.

**LUGAR:** RECINTO DEL CONCEJO "OCTAVIO TRUJILLO GONZÁLEZ"

**ASISTENTES:**

1. CARLOS MARIO CUARTAS PALACIO – Presidente.
2. ALEXANDER VASCO RAMÍREZ – Vicepresidente primero.
3. LICINIO DE JESÚS LÓPEZ LOAIZA – Vicepresidente segundo.
4. JUAN CARLOS BUSTAMANTE AGUDELO
5. MARGARITA MARÍA FLOREZ PIEDRAHITA
6. JHON FREDY GONZALEZ MONTOYA
7. JOSÉ JULIÁN CANO CASTRO
8. LUZ IRENE CARMONA SALAZAR
9. CARLOS MARIO COLORADO MONTOYA
10. ALDER JAMES CRUZ OCAMPO
11. ALEXANDER MORALES CASTAÑO
12. JUAN FERNANDO MONTOYA MONTOYA
13. JOHAN ANCIZAR QUINTERO PÉREZ

**OTROS ASISTENTES:**

- Lcda. NORMA FAIZULI DORADO, SUBSIDIRECTORA DEL CEOGET

**INICIO:**

**PRESIDENTE CARLOS MARIO CUARTAS PALACIO:** Saluda a todos los presentes.

**ORDEN DEL DÍA**

1. HIMNO DE SABANETA.
2. LLAMADO A LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM.

	<b>ACTA DE SESION DE CONCEJO</b>	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 2 de 7

3. INTERVENCIÓN DE LA DOCTORA NORMA FAIZULI DORADO, SUBSIDIRECTORA DEL CEOGET TEMA: INFORME DE GESTIÓN
4. INTERVENCIÓN DE LOS CONCEJALES
5. LECTURA DE COMUNICADOS
6. CIERRE DE LA SESIÓN

El **secretario** leyó el orden del día, el cual fue aprobado por unanimidad.

## DESARROLLO

### 1. HIMNO DE SABANETA

### 2. LLAMADO A LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM.

El secretario llama a lista a los honorables concejales, manifestándole a la presidencia, que hay suficiente quórum para deliberar y decidir.


### 3. INTERVENCIÓN DE LA DOCTORA NORMA FAIZULY DORADO, SUBSIDIRECTORA DEL CENTRO DE ORIENTACIÓN Y GESTIÓN PARA EL TRABAJO - CEOGET TEMA: OFERTAS DE PROGRAMAS TECNICOS Y TALLERES COMPLEMENTARIOS.

Ella se dirigió a los presentes por medio visuales, que se anexan a la presente acta.

### 4. INTERVENCIÓN DE LOS CONCEJALES

- **CONCEJAL JUAN CARLOS BUSTAMANTE:** Ayer toque el tema del CEOGET, que mejor forma de dignificar el empleo, que por competencias laborales.

Iván Alonso, el Alcalde, tiene toda las tareas, pero por eso debe tener un equipo, el solo no puede, por eso el Alcalde, necesita funcionarios competentes, en eso Señora Norma, sin el ánimo de adular, tuene la pasión para estar frente al Ceoget, y el Alcalde

	<b>ACTA DE SESION DE CONCEJO</b>	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 3 de 7

arranco con un buen espacio, el espacio juega un papel muy importante, fue un gran acierto, en un lugar agradable.

Sobre implementación de programas, que tengan más pertinencia entre los usuarios, como la Mecánica de motos, temas de tecnología, que bien veo programas de software.

La triada Estado, Educación y Sector privado, debemos trabajar en coordinación.

Han aumentado mucho los alumnos, hay que crecer más, pasar de tecnológico, porque no, a universidad, son los pasos que se deben dar.


- **CONCEJAL ALDER CRUZ:** Hay que reconocer las cosas buenas y del CEOGET, como: La sede, la certificación en algunos programas, posición de marca.

¿Nosotros le estamos ofertando a los jóvenes lo que quieren estudiar?, o ¿lo que el CEOGET les puede dar?

Usted nos hablaba en su presentación, los programas muy enfocados al servicio, se necesita formaciones como: Mecánica de Motos, Redes de citofonia, técnicos programador y reparación de celulares, técnicas que el mercado requiere.

Empezar a darle un vuelco al CEOGET, para cumplir con las necesidades del municipio, hay que saber qué es lo que Sabaneta necesita.

- **CONCEJAL JOSÉ JULIAN CANO:** He sido un doliente del CEOGET, y le hecho seguimiento, a esta institución, tengo varias inquietudes:
  - **Las no inconformidades del ICONTEC**, me gustaría que explicara si viene desde el 2015, y especialmente por el perfil de los docentes,
  - **Quisiera haber tenido INDICADORES**, sobre la cobertura, alumnos, deserción, si tiene esas estadísticas, muy bien conocerlas.
  - **Frente al plan de desarrollo**, los datos no corresponden, con los informados por planeación, ejemplo, en aulas habilitadas, figura, línea base: 7, y usted informa que son: 5; y así mencionó otros ítems, frente a lo informado por planeación, no está conversando con la estadística que use me está dando, con esas inconsistencias, no sé qué pasará con ese informe, quedo preocupado por los informes que deben presentar dentro del Plan de desarrollo.
  - **Los diseños curriculares nuevos, no hay ninguno que usted nos exprese**, el año pasado hablaba de Técnico en guía turística, y otro que no recuerdo.
  - **Es usted quien maneja el PRESUPUESTO**, cuénteme en ese presupuesto usted que ha hecho.
  - **Usted habla del software Q10**, que costo tuvo, que costo tiene el mantenimiento y licenciamiento.

 Municipio de Sabaneta <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	<b>ACTA DE SESION DE CONCEJO</b>	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 4 de 7

- **Cuantos técnicos en el 2016, se graduaron,** los técnicos cuanto tiempo estuvieron para lograrlo.
- **El técnico musical con la casa de la cultura,** es el acuerdo 15 de 2012, que bueno que se pudiera hacer una escuela de música, si conoce del caso, por qué, que bueno, impulsar ese proyecto.

**SI QUIERO QUE CREZCAMOS EN ESAS TECNICAS PROPIAS.**

- **CONCEJALA LUZ IRENE SALAZAR CARMONA:** Es cierto que hemos tocado el tema del Empleo y para llegar a él hay que pasar por muchos tópicos.

El empleo es el efecto de, y no puede ser mirado como una acción independiente es el producto de la Competitividad, educación.

Me alegra el informe, el CEOGET pasó por unos momentos muy críticos.

Es cierto que cuando se habla formación para el empleo hay que tener varias variables a nivel local.

Primero: tenemos muchas empresas productivo que se actualizan cambian los modelos de gestión; como estamos cambiando nosotros las competencias que puedan permitir la inmersión en ellos.

Primera crítica: nosotros somos formadores pero muy críticos, los perfiles de los alumnos y la formación no debe ser tan teóricos y aquí va mi crítica, la falta de mano de obra calificada, ¿estamos respondiendo a las necesidades del mercado laboral?, Una buena pregunta.

Tenemos que promover la formación del trabajo, hoy no estamos preparando a los jóvenes para el empleo y no veo la alianza con la oficina de empleo.

**¿La oferta es igual a la demanda?**

En el desarrollo de la competitividad con sino se tiene una formación al referente no se puede dar acceso al trabajo.

No tenemos mano de obra calificada y demos arreglarlo.

No vi en su exposición fuera el Sena, alianzas importantes, con empresas, con universidades.

Usted está muy cerca de UNISABANETA.

 Municipio de Sabaneta <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	<b>ACTA DE SESION DE CONCEJO</b>	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 5 de 7

La formación para los discapacitados ellos tienen el mismo derecho, y tienen que aportar y aprender.

Se ven cambios muy importantes, me duele que no sea una sede del municipio, que le dé continuidad en el espacio.

Sigo insistiendo que el punto ideal, era la antigua Adelaida Correa.

- **INTERPELACIÓN CONCEJAL JOHAN QUINTERO:** Asesora Claudia Cano, me dirijo al plan de desarrollo municipal y detrás de los problemas de Sabaneta el acceso a la educación.

Existe un acuerdo el 013 de 2013, creación del CEOGET no formal, podrá actuar como centro de investigación, para que se active, gustaría saber sobre los PEI, deserción, ¿de todas estas personas que forma el CEOGET, cuántas están empleadas?

Este es un eje que cuenta con seis cientos millones cada año, es el más sufrido, solo tiene 0.66%, es irrisorio frente al esfuerzo del empleo.

Quiero reconocerle, creo que se está haciendo el trabajo.

- **CONCEJALA MARGARITA MARÍA FLÓREZ PIEDRAHITA:** teniendo en cuenta el propósito de la invitación, veo muy clara su exposición, que tiene 1523 alumnos, están dando talleres y que ya vienen unas nuevas técnicas, y muy válido, que siga trabajando con la mesa de productividad.

Felicitarla, creo que es un acierto el cambio de sede del CEOGET.

Figura crear la dirección, con su propia estructura.

- **INTERPELACIÓN VICEPRESIDENTE SEGUNDO CONCEJAL LICINIO LÓPEZ LOAIZA:** formación para víctimas, como se articula que esas personas sean grandes emprendedores que se articulen CEOGET y COMPETITIVIDAD.

- **RESPUESTAS DE LA DOCTORA NORMA FAIZULI DORADO CARDONA, SUBDIRECTORA DEL CEOGET, A LOS CONCEJALES.**

Quiero ser muy concreta y a través, la invitación voy a dar un las respuestas no por escrito porque no creado el impacto.

- **Concejal Juan Carlos**, muchas gracias y todos porque están muy articulados.

Estamos adelantando que podamos mostrar resultados del observatorio de empleo, falta articularnos más con empleo con la subdirección de desarrollo.

- **Concejal Alder**, le voy a enviar lo que tenemos, sobre la oferta de estudio.
- **Concejal Julián**: el habla desde el conocimiento y nos ha visitado. Todas sus inquietudes son válidas pero cuando hablamos hay que diferenciar, entre un taller, un curso, y que los logros, son para el cuatrienio.

Quisiera presentarles unos indicadores: 87 talleres al 2016 y en este momento se han hecho seis.

- **INTERPELACIÓN CONCEJAL JOSÉ JULIÁN CANO CASTRO: Aquí veo una incoherencia, 220 para el cuatrienio, para el 2016: 30, y usted dice que son 87, alejados de una realidad.**

Me dice: base siete, meta: 12, 2016; 2017: 12; 2018:12; 2019:12, pongo esto es a consideración.

- **CONTINÚA LA DOCTORA NORMA FAIZULI: siendo respetuosa, es de talleres específico realizado.**

Ahí donde tenemos ese plan de acción, me sentaré con mis compañeros de planeación para hacer las aclaraciones pertinentes y ahí sí, pido enviárselas por escrito.

Se mejorado la cobertura en un 80 por ciento, de iii programas que teníamos ya tenemos siete grupos, la deserción bajo en 19%; les traeré ese consolidado.

El Q10, ese es el único oferente para plataforma, quedan muchas inquietudes y si quieren las atenderé personalmente y las socializaremos.


El técnico un musical con el Sena está en proceso.

La Dr. <sup>a</sup> Luz Irene toca un tema muy vital, de que debemos estar con la oficina de empleo.

Al concejal Johann, el acuerdo 013 al que reestructurarlo.

Fue muy asertivo todo lo que ustedes nos plantearon; queda mucha cosa en el aire atiendan por favor, ese invitación que les hago; le estamos apuntando fuerte a la calidad.

El porcentaje de egresados, ejerciendo, si ha mejorado, en un 85 por ciento.

 Municipio de Sabaneta <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	<b>ACTA DE SESION DE CONCEJO</b>	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 7 de 7

Les agradezco a todos y los espero en las instalaciones.

#### 5. LECTURA DE COMUNICADOS.

**SECRETARIO:** Anuncia, que no hay ningún comunicado sobre la mesa.

#### 6. CIERRE DE SESIÓN

**El secretario anuncia,** que ha sido agotado el orden del día para esta sesión

**PRESIDENTE:** Se agota el orden del día propuesto, convocó para mañana domingo dos de abril a la una p. m., Socialización del proyecto de acuerdo 06.

Se da por terminada la sesión siendo las: 8:45 a. m.

En constancia se firma al primer (1) día, del mes de abril de 2017

  
**CARLOS MARIO CUARTAS PALACIO**  
 Presidente

  
**DANIEL IBARRA VILLEGAS**  
 Secretario General



**CEOGET**  
Centro de Orientación y Formación para el Trabajo

Secretaría de  
Educación y Cultura

Una Herencia para el Futuro  
con Visión Integral

## VISIÓN:

En el año 2020, la Institución para el Trabajo y el Desarrollo Humano CEOGET, adscrita a la Secretaría de Educación y Cultura del Municipio de Sabaneta, se constituirá como una Institución de carácter incluyente, formando en valores, en el Desarrollo Humano y bajo un enfoque por competencias, respondiendo a las demandas del sector productivo.



**Iván Alonso**  
Alcalde





**CEOGET**

Centro de Generación y Selección para el Trabajo

Secretaría de  
**Educación y Cultura**

Una Herencia para el Futuro  
con Visión Integral

## MISIÓN:

La Institución Educativa para el Trabajo y el Desarrollo Humano CEOGET propicia el desarrollo integral por competencias laborales consolidadas y ciudadanas de la población, elevando la calidad de vida y productividad, mejorando la inclusión social y laboral.



**Iván Alonso**  
Alcalde



**CEOGET**

Entidad de Promoción y Gestión para el Trabajo

Secretaría de  
Educación y Cultura

Una Herencia para el Futuro  
con Visión Integral

# PROGRAMAS

# FORTALECIMIENTO CEOGET



Iván Alonso  
Alcalde



**CEOGET**

Centro de Orientación y Examen para el Trabajo

Secretaría de  
Educación y Cultura

Una Herencia para el Futuro  
con Visión Integral

## NORMATIVIDAD PARA INSTITUCIONES PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO

Creado por acuerdo Municipal 013 de mayo de 2002

*Numeral 11* del artículo 189 de la Constitución Política.

*Artículo 42* de la Ley 115 de 1994.

*Artículo 3* de la Ley 1064 de 2006.

*Decreto 4904* de diciembre 16 de 2009.

*NTC 5555* Sistemas de Gestión de la Calidad para Instituciones de Formación para el Trabajo.

*NTC 5581* Programas de Formación para el Trabajo-Requisitos.

*CEOGET* Creado por acuerdo Municipal 013 de mayo de 2002.

Y programas aprobados mediante *Resolución 419* del 25 de noviembre de 2014

**Iván Alonso**  
Alcalde





**CEGOT**

Centro de Orientación y Gestión para el Trabajo

Secretaría de  
Educación y Cultura

Una Herencia para el Futuro  
con Visión Integral

# Programas técnicos de formación para el trabajo y el desarrollo humano en competencias laborales consolidados.



Iván Alonso  
Alcalde



**CEOGET**

Centro de Orientación y Gestión para el Trabajo

Secretaría de  
Educación y Cultura

Una Herencia para el Futuro  
con Visión Integral

# Talleres para las competencias laborales desarrollados



Iván Alonso  
Alcalde



**CEGOT**

Centro de Orientación y Gestión para el Trabajo

Secretaría de  
Educación y Cultura

Una Herencia para el Futuro  
con Visión Integral

# Programas virtuales de formación para el trabajo y el desarrollo humano



Iván Alonso  
Alcalde



**CBOGET**  
Centro de Orientación y Gestión para el Trabajo

Secretaría de  
Educación y Cultura

Una Herencia para el Futuro  
con Visión Integral

# Programas estructurados con ciclos propedéuticos creados



Iván Alonso  
Alcalde



**CEGOT**

Centro de Orientación y Gestión para el Empleo

Secretaría de  
Educación y Cultura

Una Herencia para el Futuro  
con Visión Integral

# Talleres de desarrollo humano y competencias básicas, laborales y ciudadanas desarrollados



Iván Alonso  
Alcalde





**CEOGET**

Centro de Orientación y Gestión para el Trabajo

Secretaría de  
Educación y Cultura

Una Herencia para el Futuro  
con Visión Integral

# Adecuación y mejoramiento tecnológico, de infraestructura y gestión de nodos



Iván Alonso  
Alcalde

# ESTADÍSTICAS DE INICIO 2017

## TÉCNICAS

CEDEBT

### Jornada mañana

Programa	Cantidad	Subtotal Jornada	Total
Mercadeo	30		
Contabilidad Y Finanzas	26		
Secretariado Ejecutivo	33	89	89

### Jornada Noche

Mercadeo	28		
Contabilidad Y Finanzas	60		
Secretariado Ejecutivo	35	123	
Mercadeo 2016	13		
Contabilidad Y Finanzas 2016	24		
Secretariado Ejecutivo 2016	20	57	180

Iván Alonso  
Alcalde



# ESTADÍSTICAS DE INICIO TÉCNICAS

CEOGET

Servicio de  
Educación

## Jornada sábados

Programa	Cantidad	Subtotal Jornada	Total
Contabilidad Y Finanzas	28	28	28
<b>Media técnica</b>			
Mercadeo	88		
Contabilidad y Finanzas	68		
Diseño e integración de Multimedia	35		
Programación de Software	37		
Recursos Humanos	35		
Asistencia Administrativa	35		
Cocina	35		

Iván Alonso  
333 Alcalde 333

# ESTADÍSTICAS DE INICIO

## TÉCNICAS

<b>Técnicas SENA</b>	Programa	Cantidad	Subtotal Jornada	Total
	Recursos Humanos	14		
	Seguridad y Salud en el Trabajo	32		
	Atención Integral a la			
	Primera Infancia	35	81	81
<b>Cursos SENA</b>				
	Excel Básico	42		
	Excel Sábados	60		
	Nómina	39		
	Actualización de Docentes	30		
	Contabilidad			
	Costos y Presupuestos	31	202	202

# ESTADÍSTICAS DE INICIO TÉCNICAS

**CEOGET**

Secretaría de  
Educación y Cultura

## Talleres CEOGET

Programa	Cantidad	Subtotal Jornada	Total
Servicios Personales	195		
Confecciones	110		
Gastronomía	220		
Marroquinería	85	610	610
<b>TOTAL CEOGET</b>			<b>1523</b>

Iván Alonso  
Alcalde





Una Herencia para el Futuro  
con Visión Integral

**CEOGET**  
Centro de Orientación y Gestión para el Trabajo

Secretaría de  
Educación y Cultura

## PERFIL TÉCNICO EN CONTABILIDAD Y FINANZAS:

Persona con capacidad de fortalecer el proceso empresarial al organizar la documentación contable y financiera, así como la contabilización de los recursos de operación, inversión y financiación organizacional. Contribuye con sus superiores en la adecuada preparación y presentación de la información contable, cumpliendo con la normatividad y legislación vigente, aplicando las Tecnologías de Información y Comunicación, estándares de calidad, de seguridad, para prestar un servicio adecuado; demostrando excelentes condiciones humanas.



**Iván Alonso**  
Alcalde



**CEGOT**

Centro de Orientación y Selección para el Trabajo

Secretaría de  
Educación y Cultura

Una Herencia para el Futuro  
con Visión Integral

## PERFIL TÉCNICO EN MERCADEO:

El(la) técnico(a) laboral en Mercadeo desarrolla competencias en diseño de estrategias de promoción comercial, investigación de mercados, construcción de plan de comunicación y mercadeo, mercadeo digital, técnicas de ventas, estructura de departamentos comerciales, logística y organización de eventos, manejo de visual merchandising.

Perfil de Salida: El(la) egresado(a) de esta técnica tiene la capacidad para desempeñarse como: Mercaderista, auxiliar de mercadeo, auxiliar de logística de servicio en punto de venta, auxiliar de compras, auxiliar de ventas, auxiliar de publicidad, auxiliar de servicio al cliente, auxiliar de desarrollo de nuevos productos, supervisor de ventas, community manager y empresario independiente.

**Iván Alonso**  
Alcalde





**CEOGET**  
Centro de Orientación y Gestión para el Trabajo

Secretaría de  
**Educación y Cultura**

Una Herencia para el Futuro  
con Visión Integral

## PERFIL SECRETARIA EJECUTIVA:

Discretas, competentes, proactivas y dueñas del control de las agendas personales más importantes del mundo de los negocios. Las secretarías ejecutivas, también llamadas asistentes de gerencia, no sólo se han convertido en el brazo derecho de CEO 's y directivos. También han pasado a ocupar un rol clave en la gestión y administración de las compañías, aportando soluciones a los conflictos, creatividad y dinamismo a los proyectos, y organización a la tareas cotidianas. Tienen competencias en gestión documental, servicio al cliente, gestión contable, asistencia administrativa, entre otros

**Iván Alonso**  
Alcalde





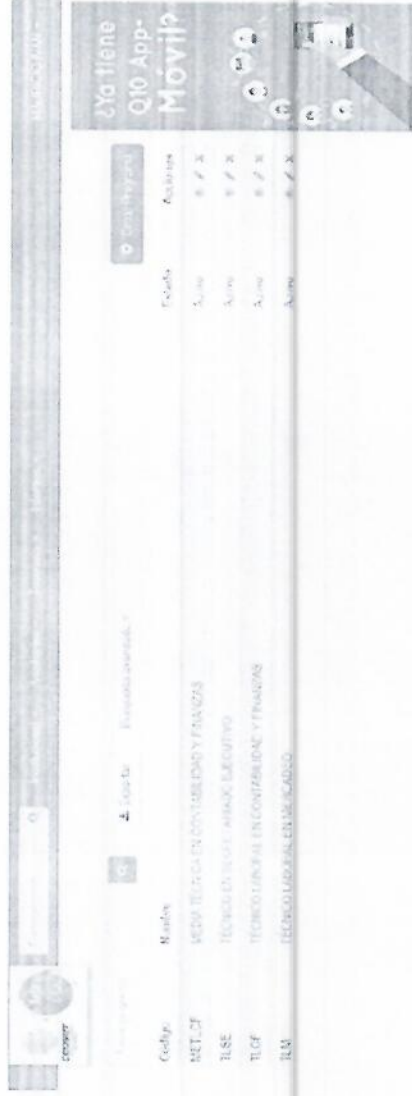


**CEOGET**  
Centro de Orientación y Gestión para el Trabajo

Secretaría de  
Educación y Cultura

Una Herencia para el Futuro  
con Visión Integral

Q10



Bienvenido a

**CEOGET CENTRO DE ORIENTACION Y  
GESTION PARA EL TRABAJO**

UNA HERENCIA PARA EL FUTURO CON VISIÓN INTEGRAL



La Administración Municipal de Sabáneta en cabeza de Su Señoría **IVÁN ALONSO MONTOYA URIBE**, la Secretaría de Educación y Cultura del Municipio y la institución para el trabajo y desarrollo humano **CEOGET**, le da la bienvenida a esta **Plataforma Educativa** diseñada para vincular a la comunidad estudiantil en un mejor servicio y estar en la vanguardia con los últimos avances en la formación por competencias, abarcales, específicas y subsecuente.

Ingresar a tu cuenta

Nombre de usuario

Contraseña

Olvidaste tu contraseña

**Iván Alonso**  
Alcalde





**CEGOT**

Centro de Orientación y Gestión para el Trabajo

Secretaría de  
Educación y Cultura

Una Herencia para el Futuro  
con Visión Integral

# Gracias



Iván Alonso  
Alcalde